**Информация об исполнении программы противодействия коррупции в службе строительного надзора   
и жилищного контроля Красноярского края на 2021–2024 годы**

2. Меры по профилактике коррупции программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Меры противодействия коррупции | Срок исполнения | Исполнители | Ожидаемый результат от реализованных мер | Исполнение ожидаемого результата от реализации мер в 2022 году |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Задача 1.  Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Службы | | | принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Службе | |
| 1.1 | Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Службы | при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, а также при проведении мониторинга применения нормативных правовых актов Службы | отдел по правовым вопросам;  отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам;  отдел надзора за долевым строительством | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Службы, а также проектов нормативных правовых актов Службы | Подготовлено и размещено для обсуждения в сети Интернет 20 проектов нормативных правовых актов с указанием дат начала и окончания приема заключений. По результатам независимой антикоррупционной экспертизы, поступило 0 заключений. |
| 1.2 | Мера 2.  Направление нормативных правовых актов Службы в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы | в сроки, установленные законодательством Российской Федерации | отдел по правовым вопросам;  отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам;  отдел надзора за долевым строительством | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Службы | За отчетный период с 01.01.2022 по 31.12.2022 для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства РФ и проведения антикоррупционной экспертизы направлено 20 нормативных правовых актов. |
| 1.3 | Мера 3.  Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Службы, незаконными решений и действий (бездействия) Службы и ее должностных лиц | не реже одного раза в квартал | уполномоченный руководителем Службы заместитель руководителя Службы | принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, исполнение пункта 2.1 статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008  № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) | В 2022 году состоялось 4 заседания рабочей группы по рассмотрению вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) должностных лиц Службы, в ходе которых рассмотрено 17 решений судов и приняты меры направленные на исключение повторения аналогичных фактов вновь. |
| 2 | Задача 2.  Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Службе | | | реализация положений Закона № 273-ФЗ  в части применения мер по профилактике коррупции в Службе, повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы | |
| 2.1 | Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Службу | при поступлении граждан на государственную гражданскую службу в Службу | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу  в Службу | В целях унификации и централизации проверки кандидатов при поступлении на государственную гражданскую службу края анкеты кандидатов направляются в управление Губернатора края по безопасности и взаимодействию с правоохранительными органами. Направляются запросы в высшие учебные заведения о подлинности дипломов о высшем образовании кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы. |
| 2.2 | Мера 2. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими в Службе о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без согласия комиссии Службы по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов | не менее одного раза в год | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | минимизация коррупционных проявлений в Службе, формирование в Службе негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | В 2022 году с гражданскими служащими Службы проведена соответствующая разъяснительная работа, а также обучение о необходимости соблюдения ограничений, запретов, в том числе запретов, касающихся получения подарков, о мерах ответственности за несоблюдение антикоррупционного законодательства. Доведены до сведения соответствующие требования действующего законодательства, в том числе по вопросам уведомления бывшего работодателя.  В части, касающейся запретов дарить и получать подарки дополнительно всем гражданским служащим Службы направлено соответствующее уведомление.  Также при увольнении со Службы на руки выдаются памятки об обязанности работодателя уведомлять о приеме на работу бывшего гражданского служащего, а также получении согласия на заключение трудового договора (в случаях, предусмотренных законодательством).  Проводится работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах государственных гражданских служащих края, при ежегодном ознакомлении с личными делами. |
| 2.3 | Мера 3. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | не менее одного раза в год | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | минимизация коррупционных проявлений в Службе | Проведена разъяснительная работа с гражданскими служащими о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.  Всем гражданским служащим Службы направлены Памятка об ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе о порядке действий в случае предложения взятки, а также электронная памятка по требованиям к антикоррупционному поведению государственного служащего.  Дополнительно материалы размещены на официальном сайте Службы. |
| 2.4 | Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими (за исключением руководителя Службы), замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, при замещении которых государственные гражданские служащие края обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденные согласно [пункту 1.1 статьи 6](consultantplus://offline/ref=36E9799DA73702F98DF0E25505C02CB50310EB8632FC3872491D623C8C4EFB47E7D4773B5D378C5708661C22476733A8E20C2ACC2001C4F60C14921DT215D) Закона края от 20.12.2005 № 17-4314 "Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края" (далее - перечни должностей государственной гражданской службы края), гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы края, не включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, и претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы края, включенных в перечни должностей государственной гражданской службы края | не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей, установленных [Законом](consultantplus://offline/ref=D121CF89CEE8641FED97F6D5416F9DADCBA3A4CAB01CDC72C2F74DF153A6B310AF5EF9752E0C3B7B6640077249u9L9F) № 273-ФЗ | В 2022 году проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 22 государственных гражданских служащих. 9 государственных гражданских служащих привлечены к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок. |
| 2.5 | Мера 5. Осуществление контроля за расходами гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, включенные в перечни должностей гражданской службы, представителем нанимателя для которых является руководитель Службы (за исключением руководителя Службы), их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей | в соответствии с решением об осуществлении контроля | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» | В 2022 году сведения о расходах представлены 7 государственными гражданскими служащими. Службой осуществлен контроль за расходами 1 государственного гражданского служащего и его супруги. |
| 22.6 | Мера 6. Проведение проверок соблюдения гражданскими служащими (за исключением руководителя Службы) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи | в соответствии с решением о проведении проверки | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Службы ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы | В 2022 году не проводились проверки по фактам несоблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. |
| 22.7 | Мера 7. Рассмотрение уведомлений гражданских служащих, представителем нанимателя для которых является руководитель Службы, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление) | не более 75 дней со дня регистрации уведомления - срок представления отделом по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы уведомления, заключения и других дополнительных материалов руководителю Службы;  в течение 3 рабочих дней - срок рассмотрения уведомления, заключения и других дополнительных материалов руководителем Службы | руководитель Службы, отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Службы, представителем нанимателя для которых является руководитель Службы, порядка урегулирования конфликта интересов | В 2022 в отдел по работе обращениями граждан, кадрам и общим вопросам не было подано уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. |
| 22.8 | Мера 8. Проведение разъяснительной работы в Службе о порядке представления гражданскими служащими, указанными в [подпунктах «б»](consultantplus://offline/ref=36E9799DA73702F98DF0E25505C02CB50310EB8632FC3872491D623C8C4EFB47E7D4773B5D378C5708661C22496733A8E20C2ACC2001C4F60C14921DT215D), [«в» пункта 1 статьи 6](consultantplus://offline/ref=36E9799DA73702F98DF0E25505C02CB50310EB8632FC3872491D623C8C4EFB47E7D4773B5D378C5708661C22486733A8E20C2ACC2001C4F60C14921DT215D) Закона края от 20.12.2005 № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края», сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | не менее одного раза в год | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | формирование у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции | В феврале 2022 года в Службе организовано обучение государственных гражданских служащих о порядке представления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.  Гражданским служащим Службы направлены и размещены на официальном сайте методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год).  Все гражданские служащие предупреждены о необходимости соблюдения сроков подачи сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также полноты и достоверности предоставляемых сведений. |
| 22.9 | Мера 9. Проведение разъяснительной работы в Службе о порядке уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | не менее одного раза в год | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими порядка урегулирования конфликта интересов; формирование у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции | Приказом Службы № 82-п от 08.06.2016 утверждено Положение об уведомлении представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения государственными гражданскими служащими службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края. С данным приказом все гражданские служащие ознакомлены лично под роспись.  В рамках проведения обучения и разъяснительной работы по вопросам коррупции, гражданским служащим разъяснен порядок уведомления представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.  В том числе проведен разбор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной гражданской службе и порядка их урегулирования.  Дополнительно обзор типовых ситуаций размещен на официальном сайте Службы и направлен всем гражданским служащим.  Вопросы, касающиеся возникновения конфликта интересов, задаются членами комиссии на заседаниях аттестационной комиссии при проведении аттестации гражданских служащих. |
| 22.10 | Мера 10. Проведение разъяснительной работы в Службе о порядке сообщения гражданскими служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | не менее одного раза в год | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими порядка сообщения гражданскими служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции | С гражданскими служащими Службы в рамках проведенных обучений проводилась разъяснительная работа о порядке сообщения государственными гражданскими служащими края о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Ответственность.  Кроме этого, вопросы, касающиеся получения подарков, зачастую задаются членами комиссии на заседаниях аттестационной комиссии при проведении аттестации гражданских служащих. |
| 22.11 | Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | при выявлении случаев несоблюдения гражданскими служащими Службы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | руководитель Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в Службе | В 2022 году проверок по фактам несоблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, не проводилось. Руководителем Службы обеспечивается регулярный контроль за исполнением данных мероприятий. Меры юридической ответственности не применялись. |
| 22.12 | Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, включенные в перечни должностей гражданской службы в соответствии с законодательством Российской Федерации | при приеме сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | выявление фактов представления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации | Отделом по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам в 2022 году были проанализированы справки о сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 199 государственных гражданских служащих. |
| 22.13 | Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности гражданской службы, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов | Отделом по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам в 2022 году  сотрудники службы были проинформированы о необходимости актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности гражданской службы, об их родственниках и свойственниках |
| 3 | Задача 3.  Повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих | | | формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у гражданских служащих | |
| 3.1 | Мера 1. Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в области противодействия коррупции и антикоррупционного поведения | В рамках дополнительного профессионального образования по указанным темам в 2022 году гражданские служащие Службы обучение не проходили. |
| 3.2 | Мера 2. Участие гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в области противодействия коррупции и антикоррупционного поведения | Отделом по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам осуществляется еженедельная актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте Службы.  В феврале 2022 года в Службе организовано обучение государственных гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по темам: «О запретах и ограничениях, требованиях о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов, требованиях к служебному поведению», «О мерах ответственности за несоблюдение антикоррупционного законодательства», «О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «О Порядке получения государственными гражданскими служащими в Службе разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями». |
| 3.3 | Мера 3. Участие гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в области противодействия коррупции и антикоррупционного поведения | В рамках дополнительного профессионального образования по указанным темам в 2022 году обучение прошел 1 гражданский служащий Службы. |
| 4 | Задача 4.  Обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита | | | снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств | |
| 4.1 | Мера 1. Проведение внутреннего финансового аудита | в соответствии с приказом Службы, обеспечивающим осуществление внутреннего финансового аудита с соблюдением федеральных стандартов внутреннего финансового аудита | отдел формирования, контроля и исполнения бюджета Службы | выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств | В соответствии с Порядком осуществления службой строительного надзора  и жилищного контроля Красноярского края (далее – Служба) внутреннего финансового аудита, утвержденного приказом Службы от 07.02.2020 № 15-п и на основании Плана внутреннего финансового аудита, утвержденного приказом Службы от 15.12.2021 № 108-п, в Службе осуществлен внутренний финансовый аудит в 2022 году.       По результатам проверок нарушений не выявлено. Нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств не обнаружено. |
| 5 | Задача 5.  Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Службы | | | расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Службой | |
| 5.1 | Мера 1.  Обеспечение деятельности общественного совета при Службе | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | развитие института общественного контроля за деятельностью Службы | Члены общественного совета при Службе активно привлекаются к участию к рассмотрению социально значимых документов, дают оценку проектов нормативных правовых актов Службы, подлежащих опубликованию, в течение 2022 года в Общественный совет при службе были направлены следующие нормативные правовые акты:  -   проект постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 03.04.2012 № 143-п «Об утверждении Положения о службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края»,  -проект приказа службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края «О внесении изменений в приказ службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края от 19.12.2016 № 244-п «Об утверждении Административного регламента предоставления службой строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края государственной услуги по лицензированию предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами»»,  - проект приказа службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края «О внесении изменений в приказ службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края от 19.12.2016 № 244-п «Об утверждении Административного регламента предоставления службой строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края государственной услуги по лицензированию предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами»»,  - проект постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 10.12.2021 № 863-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) в области долевого строительства многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости»,  - проект постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 17.12.2021 № 886-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за деятельностью жилищно-строительных кооперативов, связанной с привлечением средств членов кооперативов для строительства многоквартирных домов,  -проект приказа службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края «О внесении изменений в приказ службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края от 11.09.2009 № 182-п «О должностных лицах, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях в области градостроительной деятельности, в области долевого строительства многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости, а также в области жилищных отношений»,  - проект постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.11.2021 № 842-п «Об утверждении Положения о региональном государственном строительном надзоре в Красноярском крае,  - проект приказа «Об утверждении формы проверочного листа, используемого службой строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края  при проведении плановых контрольных (надзорных) мероприятий при осуществлении регионального государственного жилищного контроля (надзора),  -проект приказа службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края «О внесении изменений в приказ службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края от 19.12.2016 № 244-п «Об утверждении Административного регламента предоставления службой строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края государственной услуги по лицензированию предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами»,  - проект постановления Правительства Красноярского края «Об утверждении Положения о региональном государственном лицензионном контроле за осуществлением предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами в Красноярском крае,  -проект приказа «О признании утратившим силу приказа службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края от 17.10.2016 № 134-п «Об утверждении Административного регламента осуществления службой строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края государственного лицензионного контроля». |
| 5.2 | Мера 2.  Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Службы | при подготовке проектов нормативных правовых актов Службы | отдел по правовым вопросам Службы | устранение коррупциогенных факторов из проектов нормативных правовых актов Службы | Проекты нормативных правовых актов размещались для обсуждения на официальном сайте края - едином краевом портале «Красноярский край» и (или) на официальном сайте Службы с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы. |
| 5.3 | Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и представителей общественного совета при Службе в проведении аттестации гражданских служащих в соответствии с требованиями Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=36E9799DA73702F98DF0FC5813AC73BA0313B58F37FC30271340646BD31EFD12B59429621F769F560C7819204DT61DD) от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» | в соответствии со сроками проведения аттестации | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение объективности оценки соответствия гражданских служащих замещаемым должностям государственной гражданской службы | В 2022 году состоялось 3 заседания аттестационной комиссии. Прошли процедуру аттестации – 56 гражданских служащих.  В работе аттестационной комиссии принимали участие эксперты из ОАНО ВО «Московский психолого-социальной университет» филиал в г.Красноярске, и члены общественного совета, созданного при службе.  Обеспечивается отражение в мотивированном отзыве информации  о соблюдении государственным гражданским служащим края ограничений, об отсутствии нарушений запретов, о выполнении требований к служебному поведению и обязательств, установленных законом № 79-ФЗ, при проведении аттестации гражданских служащих проводится оценка знаний государственными гражданскими служащими края требований к служебному поведению, запретов и ограничений, связанных с гражданской службой. |
| 5.4 | Мера 4.  Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими (за исключением руководителя Службы) на Краевом портале и на официальном сайте | ежегодно не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных гражданскими служащими | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на 31 декабря 2021 года государственных гражданских служащих категорий «руководители», «специалисты» и «обеспечивающие специалисты» Службы размещены на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» в установленные сроки. |
| 5.5 | Мера 5. Размещение информации о решениях комиссии Службы по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов на Краевом портале и на официальном сайте | в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии Службы по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | доступность информации о результатах деятельности комиссии Службы по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов | В 2022 году состоялось 4 заседания комиссии службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов.  Информация о результатах заседания комиссий размещена на официальном краевом портале «Красноярский край» и официальном сайте службы строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края: [www.krasnadzor.ru](http://www.krasnadzor.ru). |
| 55.6 | Мера 6. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой Службой на официальном сайте в разделе, посвященном противодействию коррупции | постоянно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Службой | Отделом по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы обеспечивается регулярный контроль за исполнением данных мероприятий. |

Достижение целевых показателей Программы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Цели, целевые индикаторы | Единица измерения | Источник информации | 2021  год | 2022  год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Цели программы:  снижение уровня коррупции в Службе; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения | | | | | | |
| Целевые индикаторы | | | | | | | |
| 1 | Доля мер по профилактике коррупции Программы, исполненных в установленный срок | проценты | отчет о реализации Программы за прошедший календарный год | 100% | 100% |  |  |